

## Información básica

Todas las personas trabajadoras tienen que ser **dadas de alta** en la seguridad social desde la 1ª hora de trabajo.

Se les debe abonar **2 pagas extras al año**.

El período de prueba no puede exceder de **2 meses**.

**Permisos retribuidos:** Todos los permisos retribuidos que establece el estatuto de los trabajadores (matrimonio, nacimiento, etc).

EMPLEO DOMÉSTICO  
2019-2020

PERSONAS TRABAJADORAS **INTERNAS**

TARIFAS ORIENTATIVAS

 **Cáritas**  
Diocesana de  
Pamplona - Tudela

[www.caritaspamplona.org](http://www.caritaspamplona.org)  
T. 948 22 59 09

 **Cáritas**  
Diocesana de  
Pamplona - Tudela

# Jornadas de trabajo, descansos y vacaciones

## Jornada diaria:

8 horas de trabajo efectivo + 4 horas de tiempo de presencia.

## Jornada semanal:

Por regla general, entrar el domingo a las 21 horas y salir el sábado siguiente a las 9 horas.

## Descanso diario:

2 horas de lunes a viernes y 10 horas entre jornadas de trabajo.

## Descanso semanal:

1 día y medio continuo (36 horas).

## 30 días

Naturales de vacaciones.

## 14 festivos al año

# Festivos oficiales 2019

## 1 de Enero

Año nuevo

## 7 de Enero

Epifanía del Señor

## 19 de Marzo

San José

## 18 de Abril

Jueves Santo

## 19 de Abril

Viernes Santo

## 22 de Abril

Lunes de Pascua

## 1 de Mayo

Fiesta del trabajo

## 15 de Agosto

Asunción de la Virgen

## 12 de Octubre

Fiesta del Pilar

## 1 de Noviembre

Día de todos los Santos

## 29 de Noviembre

Fiesta local: Pamplona (San Saturnino)

## 3 de Diciembre

San Francisco Javier

## 6 de Diciembre

Día de la Constitución

## 25 de Diciembre

Natividad del Señor

Estos salarios y condiciones han sido consensuados por Cáritas, Fundación Core, RR. María Inmaculada y Parroquia San Miguel.

# Retribución

## SALARIO NETO A PERCIBIR POR LA PERSONA EMPLEADA

**1.010 €/mes**

### Desglose Salario

SALARIO BRUTO: **1.350 €/mes**

Compuesto por:

**40 horas/semana** (trabajo efectivo): **900 €/mes**

**20 horas/semana** (horas de presencia): **450 €/mes**

DEDUCCIONES: **340 €/mes**

**Cuota de SS** que corresponde a la persona empleada: **70 €/mes**

**Salario en Especie** (Manutención y alojamiento): **270 €/mes**

### TOTAL SALARIO NETO:

1.350 €/mes (salario bruto) – 340 € (deducciones) = **1.010 €/mes**

## COSTE SEGURIDAD SOCIAL

**CUOTA TOTAL: 447 €/mes**

Cuota **empleadores/as**: 377 €/mes

Cuota **empleados/as**: 70 €/mes

## TRABAJO EN FINES DE SEMANA\*

Cada **fin de semana** de 36 horas puntual: **169 €**

**Todos los fines de semana**: **512 €/mes**

**Cada fin de semana puntual**, desde el viernes a las 21 horas al domingo a las 21 horas: **219 €**

**Todos los fines de semana**, desde el viernes a las 21 horas hasta el domingo 21 horas: **642 €/mes**

\*El coste de la seguridad social será el correspondiente para cada supuesto

## RETRIBUCIÓN POR TRABAJO EN DÍAS SUELTOS Y/O FESTIVOS

**Jornada completa** (24 horas): **85 €**

**Durante el día** (12 horas): **67 €**

## COMPLEMENTOS

**Atención a dos o más personas** en situación de dependencia: **1.076 €/mes**

**Trabajo en pueblo**: billetes transporte público o kilometraje.

Si **durante las noches**, tienen que realizar atenciones, se contemplará un incremento de salario o el oportuno descanso.

## TRAMOS DE SEGURIDAD SOCIAL

TRAMO	RETRIBUCIÓN MENSUAL	BASE DE COTIZACIÓN	PARTE DEL EMPLEADOR	PARTE DEL TRABAJADOR	TOTAL SS
		€/MES	23,60% +1,50 %	4,70%	23,60% + 1,5% + 4,7%
1º	Hasta 240,00€	206,00€	51,70€	9,68€	61,39€
2º	Desde 240,01€ Hasta 375€	340€	85,34€	15,98€	101,32€
3º	Desde 375,01€ Hasta 510,00€	474€	118,97€	22,28€	141,25€
4º	Desde 510,01€ Hasta 645€	608€	152,61€	28,57€	181,18€
5º	Desde 645,01€ Hasta 780€	743€	186,49€	34,92€	221,41€
6º	Desde 780,01€ Hasta 914€	877€	220,13€	41,22€	261,35€
7º	Desde 914,01€ Hasta 1.050€	1.050€	263,55€	49,35€	312,90€
8º	Desde 1.050,01€ Hasta 1.144€	1.097€	275,35€	51,56€	326,91€
9º	Desde 1.144,01€ Hasta 1.294€	1.232€	309,23€	57,91€	367,14€
10º	Desde 1.294,01€	Retribución mensual			

Esta tabla contiene el coste económico a la Seguridad Social por parte del empleador y empleo según horas de trabajo al mes y los tramos establecidos. Si procede, se aplicará una bonificación del 20% ó 45% (familia numerosa) sobre la cuota de cotización a al S. Social a la parte empleadora.