

**EXT**

**ERN**

**AS**

**EMPLEO  
DOMÉSTICO  
2021 / 2022**

**TARIFAS ORIENTATIVAS /  
PERSONAS TRABAJADORAS  
EXTERNAS**

## ¿QUÉ FUNCIONES TIENE EL EMPLEO DOMÉSTICO?

Se encargan de la dirección o cuidado del hogar en su conjunto.

Cuidado o atención de los miembros de la familia o de quienes conviven en el domicilio. También se desempeñan trabajos de guardería, jardinería, conducción de vehículos y otros análogos.

## ¿EXISTE UN SALARIO ESTABLECIDO?

Legalmente sí y puede ser en metálico y en especie.

**En metálico.** Es aplicable, el SMI, referido a la jornada completa, 40h, consistente para 2021 en 965€/ mes (14 pagas), percibiéndose a prorrata si se realiza jornada inferior.

**En especie.** En caso de haber acordado prestaciones en especie como el alojamiento, la manutención, etc... se puede descontar un porcentaje que no puede ser superior al 30% del Salario total.

\*Recomendable hacer recibo del pago o nómina.

## ¿CUÁNTAS HORAS SE PUEDE TRABAJAR?

La jornada máxima semanal es de **40h de trabajo efectivo**, sin perjuicio de los tiempos de presencia acordados entre las partes.

\* Las **horas extraordinarias** son las que se realizan fuera de la jornada laboral y del tiempo de presencia.

01.



## DÍAS FESTIVOS

01 ENERO / AÑO NUEVO

01 DE MAYO / FIESTA DEL TRABAJO

06 ENERO / EPIFANÍA DEL SEÑOR

12 OCTUBRE / FIESTA NACIONAL DE ESPAÑA

19 MARZO / SAN JOSÉ

01 NOVIEMBRE / DÍA DE TODOS LOS SANTOS

01 ABRIL / JUEVES SANTO

06 DICIEMBRE / CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA

02 DE ABRIL / VIERNES SANTO

08 DICIEMBRE / LA INMACULADA CONCEPCIÓN

05 DE ABRIL / LUNES DE PASCUA

25 DICIEMBRE / NATIVIDAD DEL SEÑOR

**14 PAGAS****(12 MENSUALIDADES + 2 EXTRAS EN JUNIO & DICIEMBRE)**

Nº HORAS SEMANA	SALARIO BRUTO*	SALARIO NETO	COSTE EMPLEADOR CON S.S
<b>HASTA 5H</b>	11€/H (extras incluidas)	11€/H (extras incluidas)	-
<b>10H</b>	241,25€	225,27€	326,59€
<b>15H</b>	361,88€	339,60€	480,85€
<b>20H</b>	482,50€	453,93€	635,11€
<b>25H</b>	603,13€	568,21€	789,62€
<b>30H</b>	723,75€	682,53€	943,88€
<b>35H</b>	844,38€	795,03€	1.107,93€
<b>40H</b>	965,00€	913,44€	1.225,34€

**12 PAGAS****(12 MENSUALIDADES + 2 EXTRAS PRORRATEADAS)**

Nº HORAS SEMANA	SALARIO BRUTO*	SALARIO NETO	COSTE EMPLEADOR CON S.S
<b>HASTA 5H</b>	11€/H (extras incluidas)	11€/H (extras incluidas)	-
<b>10H</b>	281,46€	265,48€	366,80€
<b>15H</b>	422,19€	399,91€	541,16€
<b>20H</b>	562,92€	534,35€	715,53€
<b>25H</b>	703,65€	668,73€	890,14€
<b>30H</b>	844,37€	803,15€	1.064,50€
<b>35H</b>	985,11€	935,76€	1.248,66€
<b>40H</b>	1.125,83€	1.074,27€	1.383,68€

**SALARIO DE NOCHES (50H/SEMANA)**

12 PAGAS (EXTRAS PRORRATEADAS)			14 PAGAS		
SALARIO BRUTO	SALARIO NETO	COSTE S.S EMPLEADOR	SALARIO BRUTO	SALARIO NETO	COSTE S.S EMPLEADOR
1.407,29€	1.341€	1.760,50€	1.206,25€	1.140€	1.559,50€

## REGULACIÓN LABORAL



Dar de alta en la **Seguridad Social** desde la 1ª hora de trabajo.



Tienen derecho a 30 días naturales de **vacaciones**.



El **periodo de prueba** no puede ser superior a 2 meses.



Tienen derecho a todos los **permisos retribuidos** que establece el estatuto de los trabajadores.



Las personas trabajadoras deberán disponer de **12h de descanso entre jornadas**.

## TRAMOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL

TRAMO EMPLEO	RETRIBUCIÓN MENSUAL	BASE DE COTIZACIÓN	PARTE DEL EMPLEADOR	PARTE DEL TRABAJADOR	TOTAL S.S
		€/ MES	23,60% +1,50%	4,70%	23,60%+1,5%+4,7%
1	HASTA 240,00€	206,00€	51,70€	9,68€	61,39€
2	DE 240,01€ / A 375€	340,00€	85,34€	15,98€	101,32€
3	DE 375,01€ / A 510,00€	474,00€	118,97€	22,28€	141,25€
4	DES 510,01€ / A 645€	608,00€	152,61€	28,57€	181,19€
5	DE 645,01€ / A 780€	743,00€	186,49€	34,92€	221,41€
6	DE 780,01€ / A 914€	877,00€	220,13€	41,22€	261,35€
7	DE 914,01€ / A 1.050€	1.050€	263,55€	49,35€	312,90€
8	DE 1.050,01€ / A 1.144€	1.097€	275,35€	51,56€	326,91€
9	DE 1.144,01€ / A 1.294€	1.232€	309,23€	57,91€	367,14€
10	DESDE 1.294€				

LA NORMA VIGENTE MARCA EL MÍNIMO LEGAL QUE SE PUEDE PERCIBIR POR ESTE TIPO DE TRABAJO, PERO QUE EN NINGÚN CASO ESO SIGNIFICA QUE ESA SEA LA TABLA SALARIAL QUE SE APLIQUE A LAS PERSONAS QUE DESARROLLEN SU TRABAJO EN ESTE SECTOR.

LA RETRIBUCIÓN SE PUEDE PACTAR ENTRE LAS PARTES, DE HECHO, ES RECOMENDABLE TENER EN CUENTA LOS DISTINTOS ASPECTOS QUE AFECTEN AL TRABAJO Y, POR TANTO, PERCIBIR UNA RETRIBUCIÓN DIGNA EN CONSONANCIA.



Con **jornadas 5h, o menos a la semana**, se recomienda pagar 11€/h, incluidas las pagas extraordinarias.



A **partir de 6h/semana**, la referencia es el SMI de 965€/40h de trabajo semanal, y la cuantía del salario en proporción al mismo.



Se recomienda el pagar por **hora extra 11€** e igualmente la hora en día festivo.



Las **jornadas partidas** tendrán una **compensación**, como mínimo, **de 45€**.



Para trabajos realizados fuera del área metropolitana **se abonará el transporte**.



Se puede pactar un **incremento salarial por responsabilidades** asumidas en función de la penosidad y/o especial responsabilidad que conlleve el puesto de trabajo por las horas de jornada que haga en esos días. Todos los salarios.

*Ej. atención a personas dependientes o más de una, bebés, familias numerosas.*



Las **noches sueltas, y en hospital**, se recomienda pagar 89€ la primera semana; posteriormente se le pagarán en proporción al SMI.

# INTERNET SERVICIOS AS

**EMPLEO  
DOMÉSTICO  
2021 / 2022**

—  
**TARIFAS ORIENTATIVAS /  
PERSONAS TRABAJADORAS  
INTERNAS**

## SALARIO DE DOMINGO A SÁBADO

### 14 PAGAS (12 MENSUALIDADES + 2 EXTRAS)

SALARIO BRUTO	SALARIO NETO	COSTE TOTAL EMPLEADOR
40h Trabajo Efectivo (965€) + 20h Tiempo Presencia (482,5€)	Bruto - Cuota S.S.T (75,59€) - Salario Especie (285€)	Bruto + Cuota S.S (403,7€) - Salario Especie (285€)
<b>1.447,50€</b>	<b>1.087€</b>	<b>1.566,50€</b>

### 12 PAGAS (12 MENSUALIDADES + 2 EXTRAS PRORRATEADAS)

SALARIO BRUTO	SALARIO NETO	COSTE TOTAL EMPLEADOR
40h Trabajo Efectivo (965€) + 20h Tiempo Presencia (482,5€) + parte proporcional 2 extras de 965€	Bruto - Cuota S.S.T (75,59€) - Salario Especie (285€) + parte proporcional 2 extras de 965€	Bruto + Cuota S.S (403,7€) - Salario Especie (285€) + parte proporcional 2 extras de 965€
<b>1.608,33€</b>	<b>1.247,70€</b>	<b>1.727€</b>

## SALARIO FINES DE SEMANA PUNTUAL

HORARIOS DE ENTRADA / SALIDA			SALARIO
36H	Sábado 9am	Domingo 21pm	178€
48H	Viernes 21pm	Domingo 21pm	267€

## SALARIO FIN DE SEMANA MENSUAL

HORAS	Nº DE PAGAS	SALARIO BRUTO	SALARIO NETO	COSTE TOTAL EMPLEADOR
36H	14 pagas	620€	554,08€	775,49€
36H	12 pagas	692,33€	657,41€	878,82€

HORAS	Nº DE PAGAS	SALARIO BRUTO	SALARIO NETO	COSTE TOTAL EMPLEADOR
48H	14 pagas	710€	663,28€	894,63€
48H	12 pagas	828,3€	751,61€	1.012,93€

## REGULACIÓN LABORAL



Todas las personas trabajadoras tienen que ser **dadas de alta en la Seguridad Social** desde la 1ª hora de trabajo.



El **periodo de prueba** de la persona trabajadora no puede ser superior a 2 meses.



Las personas trabajadoras tienen derecho a todos los **permisos retribuidos** que establece el estatuto de los trabajadores.



Las personas contratadas tienen derecho a 30 días naturales de **vacaciones**.



Las personas trabajadoras deberán disponer de **2h diarias de descanso y 10h entre jornadas**.



Debe haber un descanso de **36 horas consecutivas** comprendidas, como regla general, desde el Sábado al Domingo.

### ⊕ INFORMACIÓN DE INTERÉS

\* **CUOTA S.S.T.** Aportación que debe hacer el trabajador a la cuota de la SS. (75, 59€)

\* **PAGAS EXTRA** de 965€ (junio y diciembre)

\* **SUELDO EN 14 PAGAS**, 12 mensualidades + 2 pagas extra (junio y diciembre)

\* **SUELDO EN 12 PAGAS**, 12 mensualidades + extras prorrateadas



LA NORMA VIGENTE MARCA EL MÍNIMO LEGAL QUE SE PUEDE PERCIBIR POR ESTE TIPO DE TRABAJO, PERO QUE EN NINGÚN CASO ESO SIGNIFICA QUE ESA SEA LA TABLA SALARIAL QUE SE APLIQUE A LAS PERSONAS QUE DESARROLLEN SU TRABAJO EN ESTE SECTOR.

LA RETRIBUCIÓN SE PUEDE PACTAR ENTRE LAS PARTES, DE HECHO, ES RECOMENDABLE TENER EN CUENTA LOS DISTINTOS ASPECTOS QUE AFECTEN AL TRABAJO Y, POR TANTO, PERCIBIR UNA RETRIBUCIÓN DIGNA EN CONSONANCIA.



**Salario por tiempo efectivo** de trabajo, 40h/semanales, equivalen al salario mínimo interprofesional.

**Salario por tiempo de presencia**, 20h, es el tiempo que el/la trabajador/a se encuentra disponible para realizar alguna tarea, pero que no se encuentra trabajando. Debe ser remunerado.



Se **compensará, como mínimo, con 45€** a las personas empleadas que tengan a cargo el cuidado de dos personas.



Por **días festivos** se pagarán como mínimo 89€.



Para trabajos realizados **en pueblo** se abonará el transporte.



Se puede pactar un incremento salarial por el concepto de responsabilidades asumidas según la penosidad y/o especial responsabilidad que del trabajo.

*Ej. Atención a personas dependientes, bebés, familias numerosas, atención por las noches...*



**Dos pagas extraordinarias** de 965€ (SMI) cada una. En ellas no se incluye el salario de la parte correspondiente a las horas de presencia.

**+ INFO**

**Pamplona:** San Antón, 8 / 948 225 909

**Tudela:** Alberto Peláirez, 2 / 948 826 856

[www.caritaspamplona.org](http://www.caritaspamplona.org)

**SÍGUENOS**

